

14

diondo
x-ray systems and services

Integritätskodex

März 2021

Code of Integrity

March 2021

Integritätskodex

Integrität und ethisches Verhalten stehen bei der diondo GmbH im Mittelpunkt des Umgangs miteinander und Außenstehenden gegenüber: der Erfolg unseres Unternehmens basiert auf dem Vertrauen, das wir uns bei unseren Kunden, Lieferanten und Mitarbeitern - Tag für Tag - verdienen.

Als führender Hersteller industrieller Computertomographiesysteme und Dienstleister in der röntgenbasierten zerstörungsfreien Prüfung verpflichten wir uns daher zu professionellem Verhalten gegenüber unseren Kunden, Lieferanten und Mitarbeitern. Es ist uns ein großes Anliegen, all unsere Arbeiten auf Grundlage der Gebote von Fairness und Ehrlichkeit zu erbringen.

Wir leben in unserem Unternehmen eine offene Kultur, tauschen unsere Ideen und Informationen untereinander aus und bringen unsere Anliegen vor, ohne dass Mitarbeiter Sanktionen befürchten müssen.

Auf diese Weise handeln wir im Interesse unserer Kunden und bieten unseren Mitarbeitern Chancen, die letztlich die Grundlage für den wirtschaftlichen Erfolg unseres Unternehmens und unserer Geschäftspartner sind.

Bei allen Geschäftsprozessen tragen wir Verantwortung für die (globale) Gesellschaft und die Umwelt und lassen nur solche Vorgänge zu, die den folgenden ethischen Grundsätzen entsprechen:

- Wahrung der Menschenrechte
- Prinzipien der Gleichbehandlung
- Verbot von Kinderarbeit
- Wahrung der Arbeitnehmerrechte
- Angemessene Arbeitsbedingungen & Entlohnung
- Vermeidung von Korruption / Fairer Wettbewerb
- Umweltbewusstes Verhalten

Code of Integrity

At diondo GmbH, integrity and ethical behavior are at the center of our dealings with one another and with outsiders: the success of our company is based on the trust that we earn from our customers, suppliers and employees - day after day.

As a leading manufacturer of industrial computed tomography systems and service provider in X-ray-based non-destructive testing, we are therefore committed to professional behavior towards our customers, suppliers and employees. It is very important to us that all our work is based on the principles of fairness and honesty.

We share an open culture in our company, freely exchange ideas and information with one another and raise concerns without employees having to fear sanctions.

In this way, we act in the interests of our customers and offer our employees opportunities that are ultimately the basis for the economic success of our company and our business partners.

In all business processes, we are responsible for (global) society and the environment and only allow processes that comply with the following ethical principles:

- Respect for human rights
- Principle of non-discrimination
- Prohibition of child labor
- Respect for workers' rights
- Adequate working conditions & remuneration
- Avoidance of corruption / Fair competition
- Environmentally conscious behavior

Anwendungsbereich und Verantwortlichkeiten

Unser Integritätskodex gilt für alle Mitarbeiter und die Geschäftsführer der diondo GmbH. Inhalte des Kodex, soweit sie nicht speziell auf unsere Mitarbeiter beschränkt sind, müssen auch von den kooperierenden Partnern, Auftragnehmern, Subunternehmern und sonstigen Organisationen oder Personen, die im Namen von diondo handeln oder die diondo vertreten, akzeptiert und eingehalten werden.

Die Einhaltung der Grundsätze unseres Integritätskodex liegt in der persönlichen Verantwortung aller Mitarbeiter der diondo GmbH. Sie müssen sich mit den Inhalten des Kodex vertraut machen und diese unseren neuen Mitarbeitern vermitteln

Einhaltung von Gesetzen

Die diondo GmbH verpflichtet sich zur Einhaltung der geltenden Gesetze in den Ländern, in denen sie tätig ist. Die Mitarbeiter müssen die für Sie relevanten Bestimmungen kennen, im Zweifelsfall muss vor Aufnahme einer Tätigkeit Rat bei der Geschäftsführung eingeholt werden.

Umgang mit Mitarbeitern

Keiner unserer Mitarbeiter darf aufgrund seiner ethnischen Zugehörigkeit, Hautfarbe, seines Geschlechts, Religion, seiner politischen Ansichten, Gewerkschaftsmitgliedschaft, Nationalität, sexuellen Orientierung, sozialer Herkunft, Alter oder Behinderung diskriminiert werden.

Jede Form von Missbrauch, Belästigung und Schikane ist verboten. Von allen Mitarbeitern wird erwartet, dass sie ihre Kollegen mit Respekt behandeln.

Scope and responsibilities

Our Code of Integrity applies to all employees and the managing directors of diondo GmbH. Components of the Code not specifically restricted to our employees must also be accepted and complied with by the contractors, subcontractors and other persons or organizations acting on behalf of diondo or representing diondo.

Compliance with the principles of our Code of Integrity is the personal responsibility of all employees of diondo GmbH. You must familiarize yourself with the contents of the Code and convey these to our new employees.

Compliance with Laws

diondo GmbH commits itself to comply with the applicable laws in the countries in which it operates. Employees must be familiar with the regulations that are relevant to their activities; in case of doubt, advice must be obtained from the management before starting work.

Dealing with employees

No employees may be discriminated against on the basis of ethnicity, skin color, gender, religion, political views, union membership, nationality, sexual orientation, social origin, age or disability.

All forms of abuse, harassment and bullying are prohibited. All employees are expected to treat their colleagues with respect.

Unerwünschte sexuelle Annäherungen, Aufforderungen zu sexuellen Gefälligkeiten oder unangemessener Körperkontakt werden nicht geduldet.

diondo beschäftigt keine Kinder im schulpflichtigen Alter bzw. unter 16 Jahren. Junge Mitarbeiter zwischen 16 und 18 Jahren werden im Fall ihrer Einstellung von jeder Art von Arbeit ferngehalten, die ihre Gesundheit, ihr Wohlergehen, ihre Sicherheit oder ihre Ausbildung gefährden kann.

diondo verpflichtet sich zur Einhaltung grundlegender Arbeitnehmerrechte und Schaffung und Aufrechterhaltung optimaler Arbeitsbedingungen.

Zudem ist jeder Mitarbeiter aufgefordert jederzeit und vorbehaltlos Ideen zur Förderung der Zusammenarbeit, der persönlichen Weiterentwicklung, Optimierung der Arbeitsbedingungen und eines gesunden Arbeitsklimas einzubringen.

Es ist unser permanentes Bestreben den Mitarbeitern eine Arbeitsumgebung zu schaffen, die eine langfristige zufriedene, engagierte und damit produktive Arbeit im Sinne des Unternehmens, unserer Kunden und unserer Geschäftspartner ermöglicht.

Umwelt-, Gesundheits- und Arbeitsschutz

Die Schonung der Ressourcen stellt einen integralen Bestandteil unseres Unternehmens und somit auch unseres Erfolges dar. Aus diesem Grund streben wir an, die Auswirkungen unserer Aktivitäten auf die Umwelt zu minimieren, in dem wir Maßnahmen für ein umwelt- und energiegerechtes Verhalten eingeführt haben und diese im täglichen Arbeitsalltag leben.

Unwanted sexual advances, requests for sexual favors, or inappropriate physical contact will not be tolerated.

diondo does not employ any children of school age, i.e. under 16 years old. In the event of young persons, between 16 and 18 years of age, being hired, they will be kept away from any type of work that may endanger their health, welfare, safety or training.

diondo commits to complying with basic employee rights and to create and maintain optimal working conditions.

In addition, employees are urged to contribute ideas to promote cooperation, personal development, optimization of working conditions and a healthy working atmosphere at any time and without reservation.

It is our constant endeavor to create a working environment for our employees that enables long-term, satisfied, committed and thus productive work in the interests of the company, our customers and our business partners.

Environment, health and safety at work

The conservation of resources is an integral part of our company and thus also of our success. For this reason, we strive to minimize the impact of our activities on the environment by introducing measures for environmentally- and energy-friendly behavior and implementing them in our day-to-day activities.

Insbesondere aufgrund des notwendigen Umgangs mit ionisierender Strahlung bieten wir unseren Mitarbeitern regelmäßige betriebsärztliche Untersuchungen an und stellen ihnen sichere Arbeitsumgebungen, -bedingungen und -ausrüstungen zur Vermeidung von Verletzungen und Berufskrankheiten zur Verfügung.

Von allen Mitarbeitern wird erwartet, dass sie berufsbedingte Unfälle oder Fälle von Umweltverschmutzung melden. Kein Mitarbeiter wird für eine entsprechende Meldung sanktioniert oder in sonstiger Form benachteiligt.

Umgang mit Wettbewerbern

Die diondo GmbH trifft mit Wettbewerbern keine Absprachen oder Vereinbarungen, welche die Märkte, in denen sie tätig ist, verzerren oder ungebührlich beeinflussen. Insbesondere führt diondo keine Gespräche über Preisgestaltung, Vertragsbedingungen oder die Aufteilung und Zuordnung von Märkten, Gebieten oder Kunden. diondo spricht mit Wettbewerbern nicht über ausstehende oder laufende Ausschreibungsverfahren.

Die diondo GmbH vermarktet Ihre Produkte und Dienstleistungen nicht auf betrügerische oder irreführende Weise und stellt in Bezug auf Wettbewerber keine abwertenden oder unrichtigen Behauptungen auf.

Umgang mit Kunden, Lieferanten & Geschäftspartnern

Zum Aufbau und zur Sicherung von stabilen und langfristigen Geschäftsbeziehungen streben wir eine partnerschaftliche und respektvolle Zusammenarbeit mit Kunden und Lieferanten an. Dazu zählt insbesondere die offene und transparente Kommunikation aller technischen, kommerziellen und terminlichen Aspekte.

Due to the need to deal with ionizing radiation in particular, we offer our employees regular company medical examinations and provide safe working environments and conditions, as well as protective equipment to avoid injuries and occupational ill-health.

All employees are expected to report work-related accidents or cases of pollution. No employee will be sanctioned or disadvantaged in any other way for reporting this.

Dealing with competitors

diondo GmbH does not enter into any understandings or agreements with competitors that distort or unduly influence the markets in which it is active. In particular, diondo does not hold any discussions about pricing, contractual conditions or the division of markets, areas or customers. diondo does not talk to competitors about tendering procedures.

diondo GmbH does not market its products and services in a fraudulent or misleading manner and does not make any derogatory or incorrect claims with regard to competitors.

Dealing with customers, suppliers and business partners

In order to establish and secure stable and long-term business relationships, we strive for partnership and respectful cooperation with customers and suppliers. In particular, this includes open and transparent communication of all technical, commercial and scheduling aspects.

Unsere Mitarbeiter sind verpflichtet sämtliche vertraglich zugesicherten Leistungen mit größter Sorgfalt und Zuverlässigkeit zu erbringen, sich dabei im Umgang mit unseren Partnern stets gemäß diesem Kodex zu verhalten und die zugrunde liegenden Werte im Namen der diondo zu vertreten.

Unsere Lieferanten sind ihrerseits aufgefordert, die folgenden wesentlichen ethischen Grundsätze einzuhalten und für Ihre Lieferkette sicherzustellen:

- Wahrung der Menschenrechte
- Prinzip der Gleichbehandlung
- Verbot von Kinderarbeit
- Wahrung der Arbeitnehmerrechte
- Angemessene Arbeitsbedingungen & Entlohnung
- Vermeidung von Korruption
- Fairer Wettbewerb
- Umweltbewusstes Verhalten

Vertraulichkeit

diondo respektiert und schützt vertrauliche Informationen, die Kunden und Dritte dem Unternehmen während der Geschäftsbeziehung anvertrauen und ergreift angemessene Maßnahmen zur Verhinderung einer unbeabsichtigten Offenlegung.

Die Mitarbeiter müssen die Vertraulichkeit von Ihnen zugänglichen Informationen und Daten schützen und dürfen vertrauliche Informationen nicht an Dritte bekanntgeben oder darüber sprechen.

Diese Verpflichtung ist im Anstellungsvertrag verankert und besteht nach dem Ende des Beschäftigungsverhältnisses fort.

Our employees are obligated to provide all contractually assured services with the utmost care and reliability, to always behave in accordance with this Code when dealing with our partners and to represent the underlying values on behalf of diondo.

For their part, our suppliers are called upon to adhere to the following essential ethical principles and to ensure these for their supply chain:

- Respect for human rights
- Principle of non-discrimination
- Prohibition of child labor
- Respect for workers' rights
- Adequate working conditions & remuneration
- Avoidance of corruption
- Fair competition
- Environmentally conscious behaviour

Confidentiality

diondo respects and protects confidential information that customers and third parties entrust to the company during the business relationship and takes appropriate measures to prevent unintentional disclosure.

Employees must protect the confidentiality of information and data they have access to and must not disclose or talk about confidential information to third parties. This obligation continues after the end of the employment relationship.

diondo respektiert den Datenschutz und die Vertraulichkeit der persönlichen Daten seiner Mitarbeiter. Persönliche Daten von Mitarbeitern, Kunden und Geschäftspartnern werden nur in dem Maße erfasst und aufbewahrt, wie es für den effektiven Geschäftsablauf oder die Einhaltung gesetzlicher Auflagen erforderlich ist.

Geistiges Eigentum

Das geistige Eigentum, das durch die Arbeit und Innovation der Mitarbeiter entsteht, spielt eine zentrale Rolle bei der Schaffung eines Wettbewerbsvorteils und muss vor Verbreitung und Missbrauch geschützt werden. Die diondo GmbH schützt ihr eigenes geistiges Eigentum und respektiert das geistige Eigentum Anderer.

Meldewesen

Unsere Mitarbeiter sind aufgefordert, Fehlverhalten und Missstände in Bezug auf die in diesem Kodex beschriebenen Werte und Richtlinien zum Schutz unseres Unternehmens und aller Interessierten Parteien zu melden. Sie dürfen sich jederzeit Führungskraft oder die Geschäftsleitung wenden, Rat holen und müssen daraus weder Benachteiligungen noch Sanktionen in jeglicher Form befürchten.

Hinweise können auf Wunsch auch anonym eingereicht werden, alle Hinweise werden vertraulich behandelt. Hinweise Dritter sind ebenfalls möglich und werden, soweit rechtlich möglich, in gleicher Weise behandelt.

Jedem Hinweis wird umgehend nachgegangen und entsprechende Maßnahmen eingeleitet.

diondo respects data protection and the confidentiality of the personal data of its employees. Personal data of employees, customers and business partners are only recorded and stored to the extent necessary for effective business operations or compliance with legal requirements.

Intellectual property

diondo GmbH protects its own intellectual property and respects the intellectual property of others. The intellectual property generated by the work and innovation of employees plays a central role in creating a competitive advantage and needs to be protected from dissemination and misuse.

Reporting

Our employees are urged to report misconduct and grievances in relation to the values and guidelines described in this Code for the protection of our company and all interested parties. They may contact executives or the management at any time, get advice and do not have to fear any disadvantages or sanctions in any form.

Information can also be submitted anonymously if desired; all information will be treated as confidential. Third-party notifications are also possible and will be treated in the same way, as far as legally possible.

Every indication is followed up immediately and appropriate measures are initiated.